

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

1. Общие положения

Согласно статье 335 Трудового Кодекса РФ педагогические работники образовательного учреждения не реже, через каждые 10 лет непрерывной работы имеют право на отпуск сроком до одного года.

2. Условия предоставления длительного отпуска

- 2.1. Длительный отпуск предоставляется работникам детского дома, имеющим непрерывный стаж работы в детском доме на должностях, непосредственно связанных с осуществлением учебно-воспитательной деятельности (директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, воспитатель, психолог, социальный педагог, инструктор по физическому воспитанию, музыкальный руководитель) не менее 10 лет.
- 2.2. Длительный отпуск предоставляется при условии, что место работы в детском доме являлось для педагогического работника основным местом работы.
- 2.3. Период нахождения работника в длительном отпуске засчитывается в общий стаж работы.
- 2.4. Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

3. Порядок предоставления длительного отпуска

- 3.1. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник должен предоставить администрации детского дома не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.
- 3.2. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право отозвать свое заявление, если работодателем должность, которую занимал работник, не предложена другому лицу.
- 3.3. В заявлении о предоставлении длительного отпуска работник должен указывать конкретный срок (не более одного года) отпуска. В случае, если этот срок составляет менее одного года,

работник не имеет права требовать предоставления оставшейся части длительного отпуска в какое-либо другое время.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Уставу детского дома.
- 4.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома детского дома.

Байбатырова Е.А.